

Doporučení APPS v případě, že se na vás někdo obrátí, abyste se stali garantem při založení společnosti v oblasti personálních služeb, mějte na vědomí tato rizika:

1. Odpovědný zástupce je z povahy své funkce zapojen do vnitřního chodu agentury práce a měl by nepřetržitě monitorovat, zda agentura práce poskytuje své služby profesionálně a legálně. Pokud budou uvnitř agentury práce probíhat nelegální činnosti, předpokládá se, že o nich odborný zástupce z povahy své funkce ví, a z tohoto důvodu může být následně vyšetřován a může nést jako fyzická osoba i trestní odpovědnost. Teoreticky je možné uplatnění § 168, zákona 40/209 Sb., trestního zákoníku - obchodování s lidmi. Pokud agentura nebo její odpovědný zástupce vědomě zprostředkovává nelegální práci nebo využívá pracovníky v nedůstojných a vykořisťovatelských podmínkách, může být obviněn z obchodování s lidmi. To se může týkat situací, kdy pracovníci jsou nuceni pracovat v podmínkách, které nesplňují zákonné požadavky a jejich práva jsou hrubě porušována. Odpovědný zástupce má být garantem právě toho, aby podobné jednání agentur nebylo možné.

Odpovědný zástupce je totiž garantem pracovní agentury ve smyslu:

- Odborného vedení, zajišťuje, že agentura práce vykonává svou činnost v souladu se zákonem a odbornými standardy.
- Dohledu na dodržování právních předpisů a správnost postupů agentury.

Takže pokud nějaké= agentuře prokáží vykořisťování zaměstnanců (a tedy odpovědné osobě, která se upíše neznámé agentuře a neví, jaké mají praktiky), **hrozí odpovědné osobě jak finanční postih, tak záznam v rejstříku trestů. To, že by pak další 3 roky nemohl vykonávat tuto funkci, je spíše drobnost.**

2. Zaměstnanci agentur by také měli vědět, že pro případ, kdy by dělali odpovědnou osobou jiné agentuře, **musí tuto skutečnost nahlásit současněmu zaměstnavateli** dle § 304 odst. 1 zákoníku práce. Toto ustanovení stanoví, že zaměstnanec může vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti původního zaměstnavatele **jen tehdy, pokud má od tohoto původního zaměstnavatele udělen předchozí písemný souhlas**. To znamená, že kdyby zaměstnanec chtěl vykonávat odborného garanta agentuře práce, zatímco je zaměstnán u konkurenční agentury práce, musí o tomto předem informovat svého zaměstnavatele a nechat si od něj vystavit písemné potvrzení. Jestliže tak neučiní, mohlo by se jednat o porušení povinností zaměstnance vyplývajících z právních předpisů (zákoník práce) vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem se všemi důsledky s tím spojenými (výtka, výpověď, případně okamžité zrušení pracovního poměru - dle závažnosti). Upozorňujeme, že odborní zástupci jsou uvedeni ve veřejně přístupném registru agentur práce a jsou snadno dohledatelní.:

- ZP § 304 odst. 1. Zaměstnanci mohou vedle svého zaměstnání vykonávaného v základním pracovněprávním vztahu vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, u něhož jsou zaměstnání, **jen s jeho předchozím písemným souhlasem**.
- A protože odpovědná osoba musí být v základním pracovně právním vztahu s agenturou minimálně na úvazek 20 hod/týdně, je to vždy tento případ,
- Pokud tak neučiní, zaměstnavatel se o tom dozví snadno – odpovědný zástupce je evidován ve veřejně dostupném rejstříku agentur.
- A protože práce v pracovní agentuře je poměrně odbornou prací (což vyplývá i z poměrně přísného posuzování praxe, kdy ne každý zaměstnanec agentury se může stát odpovědnou osobou – třeba účetní ne, protože není v procesu přidělení), mohl by se současný zaměstnavatel domnívat (a to právem), že zaměstnanec vykonávající práci odpovědné osoby v jiné agentuře využije know-how současného zaměstnavatele ve prospěch druhé agentury – tj. konkurence.
- Takže běžná agentura s tímto souhlasit nebude.
- A pokud by tyto skutečnosti zaměstnanec tajil a agentura by na to přišla díky rejstříku agentur práce, je to důvod **k ukončení pracovněprávního vztahu**.